

Изменения и дополнения в Коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы с. Старая
Рачейка имени Героя Советского Союза С.Т.Теплова
муниципального района Сызранский Самарской области
на 2024 – 2027 годы

От работодателя:

директор государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
с.Старая Рачейка имени Героя Советского
Союза С.Т.Теплова
муниципального района Сызранский
Самарской области

И.А.Кулагина

М.П.



От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с.
Старая Рачейка имени Героя Советского
Союза С.Т.Теплова
муниципального района Сызранский
Самарской области

И.М.Симонова

И.М.Симонова

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в
отделе труда по г.о. Сызрань главного управления труда
Министерства гуманитарного и социального развития Самарской
области

Регистрационный № от 20_ года.

Руководитель

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00172025/1
от « 03 » 07 20 25 г.

Секретарь И.А.Кулагина
(должность, Ф.И.О.)

И.А.Кулагина

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Старая Рачейка имени Героя Советского Союза С.Т.Теплова муниципального района Сызранский Самарской области в лице директора Кулагиной Натальи Александровны, именуемый далее «Работодатель» с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами профсоюзной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – профком), именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании решения общего собрания учреждения от 30 июня 2025 года протокол № 2 договорились внести изменения и дополнения в коллективный договор (рег.№ 00172025 от 16.01.2025г.).

1. Приложение 8 п.1. коллективного договора согласно статье 351.7 Трудового кодекса РФ дополнить основанием для приостановления трудового договора с работником в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2. Раздел 5 коллективного договора «Социальные гарантии и льготы» согласно ст. 259 ТК РФ дополнить п.5.14: Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

3. Приложения №3,4,5 к Коллективному договору на 2024 – 2027 годы изложить в следующей редакции: Приложения №3 «Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения (далее – Положение) регламентирует порядок оплаты труда, установления доплат и надбавок, выплачиваемых за условия работы сотрудников Учреждения, в том числе за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Самарской области от 14.12.2004 № 158-ГД (с изменениями и дополнениями) «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»;
- постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» (с изменениями и дополнениями);
- постановлением Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» (с изменениями и дополнениями);
- постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» (с изменениями и дополнениями);
- постановлением Правительства Самарской области от 03.05.2023 №365 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советника директора по

- воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях»;
- постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024 №617 «об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»;
 - постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2024 №450 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
 - постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2024 №898 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
 - распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2011 № 163-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности» (с изменениями и дополнениями);
 - приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 №412-од «об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области» (с изменениями и дополнениями);
 - распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)»;
 - приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 №282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;
 - приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.10.2024 №734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям

подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования»;

- Законом Самарской области от 17.12.2024 №115-ГД «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» и постановлением Правительства Самарской области от 17.02.2011 №51 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным образовательным учреждениям Самарской области и государственным автономным образовательным учреждениям Самарской области в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

- на выплату ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам учреждений (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

- на ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;

- осуществление ежемесячной денежной выплаты в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, работающим в учреждениях.

- постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2006 №194 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»

- организацию школьных перевозок в Самарской области

- постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 717 "Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, бюджетам г. Байконура и федеральной территории "Сириус" на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, г. Байконура и федеральной территории "Сириус", муниципальных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций" и постановлением Правительства Самарской области от 24.06.2024 № 471 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области»

- ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Самарской области.

- Постановлением Правительства Самарской области от 16.02.2024 № 94

"Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области»
- ежемесячные денежные выплаты в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области"

- Постановлением правительства Самарской области от 28.08.2024 г. №619 «О внесении изменений в отдельные постановления правительства Самарской области»

- ежемесячные денежные выплаты на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, составляет 7 500 рублей.

- уставом Учреждения.

1.3. Положение устанавливает систему доплат и надбавок, определяемых работникам Учреждения по приказу директора с учетом мнения представительного органа работников - профсоюзного комитета.

1.4. Фонд оплаты труда состоит из базового фонда, специального фонда и стимулирующего фонда.

На фонд оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения (школы), включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда, направляется не менее 70% от общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующие части фонда оплаты труда.

1.4.1. Базовый фонд оплаты труда работников включает в себя:

1) Оплату часов учебного плана и плана внеурочной деятельности.

Стоимость одного академического часа утверждается постановлением Правительства Самарской области.

2) Оплату часов за консультации и дополнительные занятия с обучающимися в каждом классе (сверх часов учебного плана и плана внеурочной деятельности).

3) Объем средств, направляемый на деление класса на группы при обучении отдельным предметом.

Выплаты педагогическим работникам, определяются повышающими коэффициентами при обучении следующих предметов: информатика и ИКТ, английский язык, технология.

4) Объем средств, направляемый на доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально- групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса. Данные выплаты определяются повышающими коэффициентами, за один академический час работы педагогического работника, по следующей формуле:

$Кнап = Коб./Коб.проф.;$

Кнап – коэффициент наполняемости класса,

Коб. – количество обучающихся в классе,

Коб.проф. – количество обучающихся по профилю.

- 5) Выплату должностных окладов (окладов) педагогических работников за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;
- 6) Доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;
- 7) Доплату до МРОТ;
- 8) Доплату 25 % от оклада за работу в сельской местности для руководителей, специалистов, педагогических работников (за исключением учителей) Учреждения. Должности руководителей и специалистов определяются в соответствии с Квалификационным справочником должностей.
- 9) Доплату педагогическим работникам дошкольного образования, руководителю СП «детский сад», старшему воспитателю за работу в комбинированных и компенсирующих (коррекционных) группах в размере 15%, рассчитывать следующим образом:
(оклад + доплата 25% за работу в сельской местности) * 15%.

Выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом в сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым, которые устанавливаются в следующих размерах:

9,00 – до 2 человек в классах-комплектах;

4,04 – от 3 до 5 человек в классах-комплектах;

2,50 – от 6 до 9 человек в классах-комплектах;

1,97 – от 10 до 12 человек в классах-комплектах;

1,32 – от 13 до 14 человек в классах-комплектах;

1,00 – свыше 15 человек в классах комплектах.

- 10) Оплата за дополнительную педагогическую работу в дошкольных образовательных учреждениях производится за фактически отработанные часы по графику с согласия работника.

Оплата одного часа рассчитывается по формуле:

ОДПР (оплата за дополнительную педагогическую работу) =
ДОР : (ГНЧ : 12) где ДОР – должностной оклад работника (с учетом 25% сельской надбавки) ГНЧ – годовая норма часов,
12 – число месяцев в году.

При работе в компенсирующих (коррекционных) группах вносится в расчет доплата в размере 15%.

- 11) Оплата разовых часов за замещение педагогических работников

на время отсутствия основного работника рассчитывается исходя из: стоимости одного академического часа * количество обучающихся* количество отработанных часов*повышающий коэффициент в сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области

12) Заработная плата руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре в следующих размерах:

- 1 группа – 1,8;
- 2 группа – 1,4;
- 3 группа – 1,2;
- 4 группа – 1,1.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (включая внебюджетные источники) и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (включая внебюджетные источники) и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

1.4.2. Целью определения выплат из специального фонда оплаты труда является предоставление оплаты за работу, не входящую в учебную нагрузку, не входящую в должностные обязанности работников, но необходимой для организации учебно- воспитательного процесса в Учреждении и повышающей качество образования и воспитания обучающихся Учреждения.

Специальный фонд оплаты труда работников включает:

- доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (проверка тетрадей и письменных работ, заведование учебным кабинетом и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, и другие дополнительные виды работ;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден РФ, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в

сфере образования и науки;

- доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

1.4.3. Стимулирующий фонд определяется Приложением № 4 «Положение о материальном стимулировании работников Учреждения».

1.5. Размеры надбавок и доплат работникам могут быть установлены ежемесячно или по итогам работы за квартал, год в соответствии с показателями оценки деятельности.

1.6. Определение видов выплат, производимых из специального фонда в пределах выделенных средств на оплату труда, входит в компетенцию директора Учреждения, и оформляются приказом по Учреждению на основании данного Положения.

1.7. Надбавки и доплаты отменяются или их размеры уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушениях трудовой дисциплины работниками Учреждения.

1.8. В случае несистематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ, установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом директора Учреждения.

1.9. Надбавки и доплаты могут быть установлены на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работы, как основным работникам, так и работающим по совместительству.

1.10. К доплатам и надбавкам, носящим компенсационный характер относятся: доплаты за работу с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за выполнение работ различной квалификации и другие.

1.11. Доплаты и надбавки из специального фонда оплаты труда определяются в процентном и денежном выражении.

1.12. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, находящихся в отпуске, временной нетрудоспособности и других причин - выплата надбавок и доплат производится за фактически отработанное время.

1.13. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (с учетом 25% надбавки за работу в сельской местности) работников

2. Доплаты и надбавки из базового фонда Учреждения

2.1 Доплаты:

Вид доплат	Период, на который может быть установлена доплата	Размер доплаты	Категории работников
------------	---	----------------	----------------------

Совмещение профессий (должностей)	на период по соглашению сторон	не более действующего МРОТ	педагогические работники, административно-хозяйственный и младший обслуживающий персонал
Расширение зоны обслуживания	на период по соглашению сторон	не более действующего МРОТ	административно – хозяйственный персонал, педагогические работники, младший обслуживающий персонал
Увеличение объема работы	на период по соглашению сторон	не более действующего МРОТ	административно – хозяйственный персонал, педагогические работники, младший обслуживающий персонал
Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	на период по соглашению сторон	не более действующего МРОТ	административно – хозяйственный персонал, педагогические работники, младший обслуживающий персонал
Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ)	ежемесячно	от суммы начисленной заработной платы	административно – хозяйственный персонал, педагогические работники, младший обслуживающий персонал

3. Доплаты и надбавки из специального фонда Учреждения

3.1. Доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью:

3.1.1. Доплата классному руководителю за ведение документации:

Показатели оценки деятельности классных руководителей	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.
Ведение документации в соответствии с Положением о Классном руководстве	с 1 января по 31 августа; 1 сентября по 31 декабря	не более 2000 руб.

3.1.2. Доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ:

Показатели оценки деятельности педагогических работников	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.
Систематическая проверка тетрадей обучающихся в соответствии с Положением о едином орфографическом режиме по предметам	с 1 января по 31 августа; 1 сентября по 31 декабря	не более 2000 руб.

3.1.3. Доплаты педагогическим работникам за заведывание учебными кабинетами, иными элементами инфраструктуры:

Показатели оценки деятельности педагогических работников	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.
Заведывание учебным кабинетом	с 1 января по 31 августа; 1 сентября по 31 декабря	не более 500 руб.
Заведывание лаборантской при кабинетах биологии, химии, физики	с 1 января по 31 августа; 1 сентября по 31 декабря	не более 700 руб.
Руководство иными элементами инфраструктуры (Центр «Точка роста»)	с 1 января по 31 августа; 1 сентября по 31 декабря	не более 1000 руб.

3.1.4. Доплата педагогическим работникам за выполнение иных дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью

Показатели оценки деятельности педагогических работников	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.
Руководство методическим объединением педагогических работников, организация методической работы	с 1 января по 31 августа; 1 сентября по 31 декабря	не более 2000 руб.
Наставничество	с 1 января по 31 августа; 1 сентября по 31 декабря	не более 2 000 руб.
Использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	на период по соглашению сторон	не более 2000 руб.
Использование собственного оборудования (техники) и домашнего интернета	на период по соглашению сторон	не более 2000 руб.
Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	на период по соглашению сторон	не более 3000 руб.
Использование инновационных технологий в урочное и внеурочное время	на период по соглашению сторон	не более 2000 руб.
Реализацию здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе	на период по соглашению сторон	не более 3000 руб.
Организация и проведение спортивной внеклассной работы	на период по соглашению сторон	не более 3000 руб.

Организация работы по профилактике травматизма и ее эффективность	на период по соглашению сторон	не более 2000 руб.
---	--------------------------------	--------------------

3.1.5. Доплата работникам за выполнение иных дополнительных видов работ

Показатели оценки деятельности педагогических работников	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.
Деятельность, непредусмотренная должностными обязанностями	на период по соглашению сторон	не более 7000 руб.
Организация работы по ОТ, ТБ, ПБ	на период по соглашению сторон	не более 5000 руб.
Организация питания	на период по соглашению сторон	не более 3000 руб.
Расширение объема работ	на период по соглашению сторон	не более 10 000 руб.
Разъездной характер работы	на период по соглашению сторон	не более 4 000 руб.

3.2. Доплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством РФ, перечнем работ с вредными и (или) опасными и иными условиями труда:

Вид доплаты	Сроки	Размер оплаты к ставке (окладу) (%)	Кому выплачивается
За работу в ночное время не ниже 35% от тарифной ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00). За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	ежемесячно	не более 35%	сторож
По результатам Проведения специальной оценки условий труда.	ежемесячно	10% от должностного оклада работника	рабочие места, на которые производилась специальная оценка условий труда
Первые 3 дня больничного листа оплачиваются из средств			

организации			
-------------	--	--	--

3.3. Повышающие коэффициенты:

- 1,2 от должностного оклада (с учетом 25% надбавки за работу в сельской местности) - за ученую степень доктора наук;
- 1,1 от должностного оклада (с учетом 25% надбавки за работу в сельской местности) - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования. При наличии у работника двух и более почетных званий указанная надбавка устанавливается на основании одного из них;
- 1,1 – от должностного оклада (с учетом 25% надбавки за работу в сельской местности) – за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист» при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью.

4. Оплата труда водителей.

4.1. Оплата труда водителя состоит из:

Размера оклада водителя школьного автобуса, установленного в соответствии с окладами водителя автобуса второго квалификационного уровня, утвержденными постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 №431 «Об оплате труда работников, подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» (с изменениями и дополнениями).

Размера стимулирующих надбавок, доплат, установленных в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007г. №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» (с изменениями и дополнениями):

1) доплата за стаж водителя автобуса устанавливается следующим образом:

от 3 лет до 5 лет в размере 100% от ставки (оклада);

от 5 до 10 лет в размере 125% от ставки (оклада);

свыше 10 лет 150% от ставки (оклада).

2) доплата за протяженность маршрута водителя устанавливается следующим образом:

до 40 км в размере 100% от ставки (оклада);

от 41 до 70 км в размере 125% от ставки (оклада);

свыше 70 км в размере 150% от ставки (оклада).

3) стимулирующих выплат, доплат, установленных в соответствии с нормативными актами Правительства Самарской области.

4. Приложение №4 к Коллективному договору на 2024 – 2027 годы изложить в следующей редакции: Приложение №4 «Положение о материальном стимулировании работников Учреждения»:

1.1. Общие положения

1.1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников

Учреждения (далее – Положение) определяет виды, размеры выплат из стимулирующего фонда Учреждения, порядок, условия их выдачи и вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников Учреждения, качества работы, роста профессионального мастерства, а так же с целью социальной защищенности и материальной поддержки работников ГБОУ СОШ с.Старая Рачейка.

1.2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии:

-со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации;

-Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»;

-Законом Самарской области от 14.12.2004 № 158-ГД (с изменениями и дополнениями) «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»;

-постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» (с изменениями и дополнениями);

-постановлением Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» (с изменениями и дополнениями);

-постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива

бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» (с изменениями и дополнениями);

-постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024 №617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»;

-постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2024 №450 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

-постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2024 №898 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

-распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2011 № 163-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности» (с изменениями и дополнениями);

-приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 №412-од «об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области» (с изменениями и дополнениями);

-распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)»;

-приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 №282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и

условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;

-приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.10.2024 №734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования»;

- Законом Самарской области от 17.12.2024 №115-ГД «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» и постановлением Правительства Самарской области от 17.02.2011 №51 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным образовательным учреждениям Самарской области и государственным автономным образовательным учреждениям Самарской области в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

- на выплату ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам учреждений (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

- на ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;

- осуществление ежемесячной денежной выплаты в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, работающим в учреждениях;

- постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2006 №194 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»:

- организацию школьных перевозок в Самарской области;

-постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 717 "Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, бюджетам г. Байконура и федеральной территории "Сириус" на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими

общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, г. Байконура и федеральной территории "Сириус", муниципальных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций" и постановлением Правительства Самарской области от 24.06.2024 № 471 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области»:

- ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Самарской области.

- Постановлением Правительства Самарской области от 16.02.2024 № 94 "Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области»:

- ежемесячные денежные выплаты в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области"

- Постановлением правительства Самарской области от 28.08.2024 г. №619 «О внесении изменений в отдельные постановления правительства Самарской области»

- ежемесячные денежные выплаты на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, составляет 7 500 рублей.

-уставом Учреждения.

1.1.3.Положение реализует принципы оплаты труда работников Учреждения и направлено на решение задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, материальной заинтересованности работников, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.1.4.Настоящее Положение распространяется на всех работников Учреждения независимо от режима работы и характера трудовой деятельности (ст.43 ТК РФ).

1.1.5.Надбавка за результативность и качество (далее - стимулирующие выплаты) не является гарантированной и зависит от оценки качества работы работника. Она назначается за показатели эффективности в работе.

1.1.6. В случае образования экономии фонда оплаты труда Учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам Учреждения.

Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и иным работникам Учреждения за фактически отработанное время, премирование за высокие результаты работы (месяц, квартал, год) – фиксированной суммой.

1.1.7. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат директору Учреждения утверждается Западным управлением министерства образования Самарской области.

1.2. Размер стимулирующего фонда

1.2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

-надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);

надбавка за интенсивность и напряженность работы;

премии за выполнение особо важных или срочных работ;

премии за высокие результаты работы (месяц, квартал, год);

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию.

1.2.3. Размер выплат стимулирующего характера директору Учреждения составляет не более 3% от стимулирующей части общего фонда оплаты труда работников Учреждения.

Порядок премирования руководителя Учреждения определяется учредителем – Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

1.3. Условия для назначения стимулирующих надбавок за результативность и качество работы

1.3.1. Условиями для назначения стимулирующих надбавок за результативность и качество работы (эффективность труда) в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников Учреждения, являются:

-стаж работы в Учреждении в должности не менее 4-х месяцев с даты приема;

-отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках, переменах и во внеурочной деятельности, во время которых ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;

- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- своевременное предоставление работниками материалов по самоанализу деятельности.

1.4. Условия для снижения или отмены стимулирующих надбавок за результативность и качество работы (эффективность труда)

1.4.1. Условия снижения или отмены стимулирующих надбавок за результативность и качество работы (эффективность труда):

- нарушение исполнительной дисциплины;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- наличие случаев травматизма обучающихся на уроках, переменах, во внеурочной деятельности, во время которых ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- наличие обоснованной жалобы;
- наличие дисциплинарного взыскания;
- невыполнение приказов, распоряжений директора, уполномоченных должностных лиц Учреждения;
- при выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника, отсутствии подтверждающих документов.

1.4.2. Снятие (отмена) стимулирующих надбавок за результативность и качество работы (эффективность труда) работнику Учреждения оформляется приказом директора по согласованию с комиссией, созданной Управляющим советом, за исключением отмены стимулирующих надбавок по причине наличия дисциплинарного взыскания.

При наличии дисциплинарного взыскания стимулирующие надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) снимаются приказом директора без согласования с Управляющим советом с момента получения работником дисциплинарного взыскания.

1.5. Порядок установления стимулирующих выплат

1.5.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части оплаты труда.

1.5.2. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год. Стимулирующие

выплаты выплачиваются работнику одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.5.3. Установленные работникам надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) исчисляются в баллах, надбавки за квалификационную категорию (первая, высшая квалификационные категории) – в повышающих коэффициентах, премии и иные выплаты в рублях.

2. Порядок установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)

2.1. Надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) назначаются каждому работнику Учреждения индивидуально на основе результатов материалов самоанализа его деятельности по согласованию с профсоюзным комитетом и оформляются приказом директора Учреждения. Форма представления работниками Учреждения материалов по самоанализу определяется настоящим Положением, утверждается приказом директора Учреждения. Отчетным периодом для заполнения листов оценивания эффективности (качества) работы считается: период с января по август и с сентября по декабрь текущего календарного года.

2.2. Надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и иным работникам Учреждения устанавливаются на год - по результатам работы за календарный год или за истекший период работы (для вновь принятых сотрудников) - в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

2.3. Размер стимулирующих выплат работнику определяется путем умножения стоимости одного балла на сумму баллов, набранных работником. Стоимость одного балла определяется по формуле: сумма стимулирующего фонда определенной категории работников делится на максимальное количество баллов, которое может набрать работник определенной категории, умноженное на количество работников этой категории в соответствии с заключенными трудовыми договорами.

2.4. Стоимость балла может изменяться в течение учебного года по мере изменения величины нормативных затрат на одного обучающегося.

2.5. Стоимость одного балла стимулирующей части фонда оплаты труда и размер стимулирующих выплат по результатам работы работников Учреждения и его структурных подразделений и филиалов утверждается приказом директора Учреждения.

2.6. Надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) выплачиваются с учетом фактически отработанного времени.

2.7. Стимулирующие выплаты сотрудникам Учреждения, работающим по совместительству, устанавливаются на общих основаниях в соответствии порядком, установленным настоящим Положением.

2.8. Сроки предоставления информации о показателях деятельности работников.

2.8.1. Педагогические работники, административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал и иные работники Учреждения предоставляют администрации Учреждения аналитические материалы в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда), один раз в год: до 15 января текущего календарного года.

2.8.2. Заместители директора Учреждения, иные лица, входящие в состав экспертной комиссии, утверждаемой приказом директора Учреждения, обрабатывают материалы самоанализа работников, проверяют достоверность информации, представленной в материалах самоанализа, соответствие ее критериям, подтверждающим документам, подсчитывают количество набранных работником баллов, представляют материалы с указанием размера стимулирующих надбавок работникам Учреждения директору Учреждения до 17 января текущего календарного года.

2.8.3. Директор Учреждения рассматривает представленные материалы в срок до 20 января текущего календарного года и издает приказ в срок до 23 января текущего календарного года.

2.9. Критерии и показатели результативности и качества работы (эффективности труда) для определения надбавок и доплат работникам школы.

3. Критерии и показатели качества труда работников образовательного учреждения для определения надбавок и доплат педагогическим работникам (учителям)

№	Критерии оценки эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Максимальное количество баллов
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений по предметам обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемым учебным предметам: положительная динамика — 1 балл; сохранение значения — 0,5 балла	1
1.2	Снижение численности (отсутствие) обучающихся, переведённых на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету(-ам), по итогам сравнения отчётных периодов: отсутствию — 1 балл; снижение значения — 0,5 балла	1

1.3	Доля обучающихся успевающих на «4» и «5» по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне начального общего образования, основного общего образования выше чем в среднем по преподаваемому предмету(-ам) и соответствующему уровню в ОУ	1
1.4	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам ВПР	3
1.5	Доля обучающихся, освоивших в полной мере ФГОС ООО и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету(–ам) составляют 100%.	2
1.6	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(–ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»: на уровне - 1 балл; выше уровня - 2 балла	2
1.7	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9 класса результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету(–ам) : 75%-0,5 балла 76-85% -1 балла 86-100%- 2 балла	2
1.8	Соответствие выбора обучающимися предметов ГИА-9 профилю обучения в 10 классе или профессиональной направленности в СПО - соответствие более 80% -2 - соответствие менее 80% - 1	2
1.9	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей учителя, проявляемая в достижениях обучающихся на основании решения ППК, ПМПК)	1
1.10	Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учёте (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчетных периодов наличие - -1 балл; отсутствие 1 балл; снижение 0.5 балла	1
1.11	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учёте, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя в объединениях дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной	1

	посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учёте и приступивших к обучению, составляет 100%.	
1.12	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учёте, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя в объединениях дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и/или иные формы занятости в каникулярный период, составляет 100%	1
1.13	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших): наличие - -1 балл; отсутствие 1 балл.	1
1.14	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и/или в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя ВВПОД «Юнармия», - 80%- 1 балла; Волонтерское движение -50% 1 балла; деятельность РДШ, все члены РДШ зарегистрированы на сайте РДШ 50 % -1 балла.	3
1.15.	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места): - муниципальный, окружной – 0,5 балла ; - региональный – 1 балла; - всероссийский – 2 балла.	2
1.16.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений: наличие - -1 балл; отсутствие 1 балл.	1
		25

2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения		
2.1	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами в предметных олимпиадах (кроме ВсОШ), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня): - муниципальный, окружной – 1 балл; - региональный – 2 балла; - всероссийский – 3 балла	3
	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня): - муниципальный, окружной – 1 балл; - региональный – 2 балла; - всероссийский – 3 балла	3
2.3	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам) (в зависимости от уровня): - муниципальный, окружной – 1 балл - региональный – 2 балла; - всероссийский – 3 балла	3
2.4	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи "Вега", образовательного центра "Сириус" и в другие аналогичные проекты. По 2 балла за каждого учащегося .	6
2.5	Доля обучающихся 6 - 9-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills (участник соревнований и (или) болельщик), реализуемые	3

	в рамках движения "Ворлдскиллс Россия" 8% - 20% - 1 баллов; 21% - 44%- 2 балла; 45%-60% 3 балла.	
2.6	Доля обучающихся 1 - 9-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков "Проектория", направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного показателя	2
2.7	Доля обучающихся 6 - 9-х классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект "Билет в будущее"; доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности До 30% - 0,5 балла; 30% - 49% - 1 балла; 50% - 69% - 1,5 балла; 70% - 84%- 2 баллов; 85% и более – 3 балла	3
		23
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	
3.1	Доля обучающихся у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационно-сервисных платформ цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся выше, чем в среднем по ОО, или имеет положительную динамику	1
3.2	Своевременная и чёткая работа в системе АСУ РСО (на	1

	основе справки администратора)	
3.3	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; контрольных и проверочных работ с учетом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО: По 1 предмету (в каждой четверти) -0,5 балл По 2-м предметам (в каждой четверти) -1 балла По 3-м предметам (в каждой четверти) - 2 баллов По 4-м предметам (в каждой четверти) -3 баллов	3
3.4	Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся (на основе справки администратора)	2
3.5	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, родительской, педагогической общественностью : да - 1 балла; нет -0 баллов.	1
		8
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога		
4.1	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий организованных своим общеобразовательным (в зависимости от уровня): - муниципальный– 0,5 балла; - окружной – 1 балла; - региональный – 2 балла	2
4.2	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня):	2

	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальный– 0,5 балла; - окружной – 1 балла; - региональный – 2 балла 	
4.3	<p>Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, грантов (индивидуальных и (или) коллективных) с учетом уровня гранта (муниципальный уровень, уровень образовательного округа, региональный, всероссийский уровень) и распространения результатов использования гранта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный– 0,5 балла; - окружной – 1 балла; - региональный – 2 балла. 	2
4.4	<p>Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный– 0,5 балл; - окружной – 1 балла; - региональный – 2 балла 	2
4.5	<p>Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчетный период да -1 балла; нет -0 баллов</p>	1
4.6.	<p>Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог</p>	1
		10
5.Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
5.1	<p>Доля обучающихся классного коллектива (5 - 9 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса на уровне 97%</p>	3

5.2	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса :наличие - - 1 балл; отсутствие - 1 балл.	1
5.3	Доля обучающихся-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, в общей численности обучающихся По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) от 65% до 79% - 1 баллов; от 80% до 99 % - 2баллов; свыше 100% - 3 баллов	3
5.4	Доля обучающихся, успешно выполнивших нормы ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), в общей численности обучающихся 3% - 1балл; 4% - 2 баллов; 5% и выше - 3 баллов	3
5.5	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся: наличие - - 1 балла; отсутствие - 1 балл.	1
		11
ИТОГО		77

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **педагога-психолога**

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Результаты деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	
1.1.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере, в эмоционально-волевой сфере, в общении: - 20%-39% - 0,5 балла - 40%-59% - 1 балл - 60 и более% - 1,5 балла	1,5

1.2.	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: - наличие положительного результата за отчетный период – 1 балл	1
1.3.	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся: - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования) – 0,5 балла - ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся – 1 балл; - ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды – 1,5 балла	1,5
1.4.	Результативность деятельности педагога - психолога в работе школьной службы примирения: доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов – детей в % - 60 -70% - 0,5 балла - 71 -85% - 1 балл - выше 85% - 1,5 балла	1,5
1.5.	Результативность подготовки обучающихся к участию в научно - практических конференциях и олимпиадах по психологии, педагогике и социологии: - окружной уровень – 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - всероссийский уровень – 3 балла	3
1.6.	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого -педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня): - окружной уровень – 0,5 балла; - региональный уровень – 1 балл; - всероссийский уровень – 1,5 балла	1,5
1.7	Выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией, а также о фактах суицидальных проявлений и деструктивного поведения	2
1.8.	Доля обучающихся, удовлетворенных психолого -	2

	педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: - 51-60% -0,5 балла; - 61-75% -1 балл; - 76-85% -1,5 балла; - свыше 85% -2 балла	
1.9	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: - 51-60% -0,5 балла; - 61-75% -1 балл; - 76-85% -1,5 балла; - свыше 85% -2 балла	2
1.10	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: - 51-60% -0,5 балла; - 61-75% -1 балл; - 76-85% -1,5 балла; - свыше 85% -2 балла	2
Итого		18
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	
2.1	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках) - 1 балл	1
2.2	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса- 1 балл	1
Итого:		2
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога	
3.1	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого педагогических программ: - окружной уровень: участник – 0,5 балла; лауреат, призер – 1 балл; - региональный уровень: участник – 1 балл; лауреат, призер – 1,5 балла; - всероссийский уровень: участник – 1,5 балла; лауреат, призер – 2 балла	2
3.2	Результативность презентации собственной деятельности	2

	в конкурсах профессионального мастерства: - окружной уровень: участник – 0,5 балла; лауреат, призер – 1 балл; - региональный уровень: участник – 1 балл; лауреат, призер – 1,5 балла; - всероссийский уровень: участник – 1,5 балла; лауреат, призер – 2 балла	
3.3	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО: - окружной уровень – 0,5 балла; - региональный уровень – 1 балл; - всероссийский уровень – 1,5 балла	1
3.4	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности - 1 балл	1
3.5	Внедрение авторских (компилятивных) 1 27 психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности - 1 балл	1
Итого:		7
ВСЕГО:		27

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **учителя-логопеда, учителя дефектолога** (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья)

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Результаты деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	
1.1.	Учителя-логопеда общеобразовательной организации (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО): по разделу «звукопроизношение» (если такая категория обучающихся имеется) по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» по разделу «формирование письменной речи»	2

	<ul style="list-style-type: none"> - 20%-39% от числа обучающихся – 1 балл - 40%-59% от числа обучающихся – 1,5 балла - 60% и более от числа обучающихся – 2 балла 	
1.2.	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): по разделу «физическое развитие» по разделу «сенсорное развитие» по разделу «познавательное развитие» по разделу «коммуникативное развитие»</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20%-39% от числа обучающихся – 1 балл - 40%-59% от числа обучающихся – 1,5 балла - 60% и более от числа обучающихся – 2 балла 	2
1.3.	<p>Обучающиеся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленные педагогом и ставшие победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов)</p> <ul style="list-style-type: none"> - окружной уровень – 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - всероссийский уровень – 3 балла 	3
1.4.	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 55-60% - 0,5 балла; - 61-75% - 1 балл; - 76-85% - 1,5 балла; - свыше 85% - 2 балла 	1,5
1.5.	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 55-60% - 0,5 балла; - 61-75% - 1 балл; - 76-85% - 1,5 балла; - свыше 85% - 2 балла 	2
1.6.	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 55-60% - 0,5 балла; - 61-75% - 1 балл; 	2

	- 76-85% - 1,5 балла; - свыше 85% - 2 балла	
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса – 2 балла	2
Итого		14,5
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	
2.1	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом – 1 балл	1
2.2	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся – 1 балл; ЦОР и ЭОР для родителей - 0,5 балла; ЦОР и ЭОР для педагогов – 0,5 балла	2
Итого:		3
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога	
3.1	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): - окружной уровень: участник – 0,5 балла; лауреат, призер – 1 балл; - региональный уровень: участник – 1 балл; лауреат, призер – 1,5 балла; - всероссийский уровень: участник – 1,5 балла; лауреат, призер – 2 балла	2
3.2	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) - окружной уровень – 0,5 балла; - региональный уровень – 1 балл; - всероссийский уровень – 1,5 балла	1,5
3.3	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО - окружной уровень – 0,5 балла; - региональный уровень – 1 балл; - всероссийский уровень – 1,5 балла	1,5
3.4	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие	2

разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): - создание – 0,5 балла; - создание и реализация – 1 балл; - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа – 1,5 балла; - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона – 2 балла	
Итого:	7
ВСЕГО:	24,5

**3.3. Критерии и показатели качества труда
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность процесса обучения	
1.1.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла выпускников по предметам обязательной части учебного плана ОО на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР: положительная динамика — 1 балл; сохранение значения — 0,5 балла	1
1.2.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР: по одному предмету-1 балл; по двум предметам - 2 балла; по трем и более предметам - 3 балла	3
1.3.	Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования (кроме случаев болезни обучающегося, подтвержденных соответствующими документами): 100% - 1 балл	1
1.4.	Доля обучающихся 5-х классов, получивших отметки на ВПР, соответствующие отметкам за ВПР в предыдущем учебном году (в 4 классе): 50-75% - 1 балл; 76-100% - 2 балла	2

1.5.	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества обучающихся 9-х классов (по состоянию на 1 марта текущего года): 100% - 2 балла	2
1.6.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков): 96%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	2
1.7.	Доля обучающихся, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА), от общего количества сдававших ОГЭ: 10% - 15% - 1 балл; более 15% - 2 балла	2
1.8	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ: по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем предметам - 2 балла	
1.9	Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале: 95%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	
1.10	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций: на окружном уровне: 1-2 человека – 0,5 балла; 3 и более человек - 1 балл; на региональном уровне (согласно перечню, утвержденному распоряжением МОиНСОна текущий период): 1-2 человека – 1,5 балла; 3 и более человек – 2 балла; на всероссийском или международном уровнях - 3 балла	3
1.11	Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-9 классов: 80% -89% – 1 балл, 90% и более - 2 балла	2
1.12	Доля участников окружного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 7-9 классов: 10% - 20% - 1 балл; 21% и более – 2 балла	2

1.13	Количество учащихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: 1 и более -1 балл положительная динамика – 2 балла (баллы не суммируются)	2
1.14	Наличие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников победителями (2 балла) и призерами (1 балл) (баллы суммируются)	3
1.15	Доля детей, обучающихся в 5-11 классах, вовлеченных в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»: до 5% - 0,5 балла, 6-10% - 1 балл, более 10 % - 2 балла	2
Итого		27
2.	Эффективность воспитательной работы	
2.1	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению: 100% или отсутствие учащихся на профилактическом учете - 1 балл	1
2.2	Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца (из числа приступивших) - 1 балл (подтверждающие документы – ежеквартальный отчет МОиНСО)	1
2.3.	Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение»): до 50% от общего количества обучающихся – 0,5 балла; свыше 50% - 1 балл	1
2.4	Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла, региона - 1 балл; РФ – 1,5 баллов (оценивается по наивысшему уровню)	1,5
2.5	Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла; региона - 1 балл; РФ – 1,5 балла; (оценивается по наивысшему уровню)	1,5
2.6	Наличие зарегистрированного отряда ВВПОД "Юнармия", военно-патриотического отряда - 1 балл	1

2.7	Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея: паспортизированного - 1 балл; в процессе создания (но не более 2-х лет) – 0,5 балла	1
2.8	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): на <i>муниципальном уровне</i> или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла; на <i>уровне образовательного округа</i> : 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла; на <i>уровне области</i> : 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла; на <i>всероссийском или международном уровнях</i> - 2 балла	2
2.9	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах – 0,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах – 1 балл	1
2.10	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент-ученик; работодатель – ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации - 0,5 балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации – 1 балл	1
2.11	Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен: 2 смены за учебный год - 1 балл; более 2-х смен за учебный год - 2 балла	2
2.12	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи: на уровне целевого значения показателя ОО - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
2.13	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся: 75% - 79 % - 0,5 балла; 80% и более - 1 балл	1

2.14	Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО: более 70% -1 балл	1
Итого:		17
3.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения	
3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла; на региональном уровне - 1 балл; на российском или международном уровнях – 1,5 балла (оценивается по наивысшему уровню)	1,5
3.2	Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на: образовательную организацию – 0,5 балла; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа– 1 балл; на региональный уровень – 1,5 балла; всероссийский уровень – 2 балла	2
3.3	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 0,5 балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	1
3.4	Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСОна текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
Итого:		5,5
4.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	
4.1	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе	1

	сторонних организаций, в том числе через сетевую форму – 1 балл	
4.2	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения "Ворлдскиллс Россия", от общего количества обучающихся 6-9-х классов: в качестве участников: 1% и более - 0,5 балла; в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	1
4.3	Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года): 80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл	1
4.4	Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСОна текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
4.5	Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСОна текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1
Итого:		5
5.	Эффективность управленческой деятельности	
5.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся: на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном уровне -3 балла	3
5.2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2
5.3	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	1

5.4	Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне» - 0,5 балл; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) – 1 балл	1
5.5	Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях – 2 балла	2
5.6	Отсутствие нарушений процедуры проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования: 2 балла	2
5.7	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл	2
Итого:		13
6.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса	
6.1	Доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11-х классов: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСОна текущий период - 0,5 балла, выше -1 балл	1
6.2	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 1 балл	1
6.3	Создание условий для реализации рабочей программы по предмету «Физическая культура» для всех учащихся, отнесенных к специальной медицинской группе: 1,5 балла	1,5
6.4	Организация систематического психолого-педагогического сопровождения в образовательной организации (штатный педагог-психолог или привлеченный по договору): 1 балл	1
Итого:		4,5
7	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
7.1	Наличие не менее чем у 55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий - 1 балл	1
7.2	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников:	1

	на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСОна текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	
7.3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОН СОна текущий период – 1 балл, выше - 2 балла	2
7.4	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне– 2 балла, участие на федеральном уровне – 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне -3 балла	3
7.5	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставников выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОН СО на текущий период – 2 балла	2
7.6	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОН СОна текущий период –1 балл, выше -2 балла	2
Итого:		11
ВСЕГО:		83

Критерии и показатели качества труда учебно-вспомогательного персонала

Основание для премирования	КРИТЕРИИ	Максимальное количество баллов
Ведущий экономист		
Организация бухгалтерского	Использование прогрессивных форм и методов работы в бухгалтерском учёте;	3 балла

учета в школе с использованием прогрессивных форм и методов	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания)	3 балла
	Рациональное, экономное использование материальных, финансовых ресурсов в образовательном учреждении.	3 балла
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	3 балла
	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	3 балла
ИТОГО		15 баллов

Заведующий хозяйством

Позитивные результаты по созданию в школе комфортных и здоровьесберегающих условий	Обеспечение выполнения требований электробезопасности, охраны труда	1 балл
	Осуществление контроля за работой пожарной сигнализации и системой оповещения громкой связи в образовательном учреждении.	1 балл
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	2 балла
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	1 балл
	Качественная и своевременная подготовка здания к работе в осенне-зимних условиях	1 балл
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на организацию и качество питания, в том числе на соблюдение норм физиологического питания	1балл
	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение	1балл

	<u>Правил</u> дорожного движения	
ИТОГО		8 баллов

3.5. Критерии и показатели качества труда обслуживающего персонала учреждения.

Основание для премирования	КРИТЕРИИ	Максимальное количество баллов
Уборщик служебных помещений		
Позитивные результаты по созданию в школе комфортных и здоровьесберегающих условий	Рациональное использование моющих средств.	1 балл
	Сохранностью имеющегося в наличии инвентаря.	1 балл
	Отсутствие жалоб, замечаний со стороны работников школы, родителей (законных представителей) обучающихся на чистоту и порядок закреплённого участка.	1 балл
	Качественная и своевременная подготовка здания к работе в осеннее- зимних условиях	1 балл
ИТОГО		4 баллов
Дворник		
Позитивные результаты по созданию в школе комфортных и здоровьесберегающих условий	Отсутствие жалоб, замечаний со стороны работников школы по обслуживанию здания школы	2 балл
	Качественная и своевременная подготовка здания к работе в осеннее- зимних условиях	2 балла
	Сохранностью имеющегося в наличии инвентаря.	2 балла
ИТОГО:		6 баллов
Гардеробщик		
Позитивные результаты по созданию в школе	Отсутствие жалоб замечаний со стороны работников школы, учащихся, родителей по обеспечению сохранности личного имущества	2 балл

комфортных и здоровьесберегающих условий	Отсутствие жалоб замечаний со стороны работников школы по обеспечению сохранности ключей от всех учебных помещений запасных выходов	2 балл
	Эффективная и качественная работа по обеспечению порядка в здании. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	2 балла
ИТОГО:		6 баллов
Сторож		
Позитивные результаты по созданию в школе комфортных и здоровьесберегающих условий	Отсутствие жалоб, замечаний по обеспечению сохранности здания и подсобных помещений	2 балла
	Оперативное доведение информации о чрезвычайных происшествиях до администрации	2 балла
ИТОГО:		4 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **начальника экономического отдела, экономиста**

№п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 5баллов			5
2.3	Качественная организация документооборота, своевременная подготовка документов, представление в различные инстанции – 5баллов			5

2.4	Своевременное осуществление экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь и непроизводительных затрат-5баллов			5
	Итого			15 баллов
Всего:15баллов				

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работникам структурного подразделения «Детский сад» ГБОУ СОШ с. Старая Рачейка распределяется по блокам следующим образом:

- 1 блок - не менее 54% - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области;
- 2 блок – не более 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы;
- 3 блок – не менее 13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое);
- 4 блок – не менее 13% - на ежемесячные надбавки за выслугу лет.

Надбавка за эффективность (качество) работы руководителю структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования руководителем ГБОУ СОШ с. Старая Рачейка устанавливается на основании

«Листа оценивания качества труда руководителя СП «Детский сад» ГБОУ СОШ с. Старая Рачейка», утверждённым приказом директора,

подтверждающего достигнутое качество работы по обеспечению организации учебно-воспитательной деятельности СП «Детский сад» 1 раза в год в срок до 26 января.

Результаты по критериям указываются за предыдущий календарный год. При достижении руководителем следующих значений эффективности (качества) работы: 11-22 балла-1%, 23-34 баллы-2% от стимулирующего фонда структурного подразделения по представлению руководителя ГБОУ.

Критерии позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурного подразделения «Детский сад» ГБОУ СОШ с. Старая Рачейка для определения надбавок и доплат. изложить в следующей редакции:

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) руководителя структурного подразделения

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
1.Обеспечение качества дошкольного образования				
1.1	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия(форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): - Взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений-1 балл; - Наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях–2балла (баллы могут суммироваться)			3

1.2	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: - 75%-79% от общего числа родителей – 2 балла; - 80%-89% - 3 балла; - 90% и более - 5 баллов			5
1.3	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): - 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; - 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; - 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов			5
1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: Участие на первом (отборочном) этапе: - 2 балла; Участие во втором (очном) этапе - 4 балла; Победа во втором (очном) этапе - 6 баллов			6
	Итого			19 баллов
2. Эффективность организации воспитательной работы				
2.1	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5-8 лет: - до 10% - 1 балл;			5

	<ul style="list-style-type: none"> - 10%-15%- 2балла; - 16%-24%- 3балла; - более24% -5 баллов 			
2.2	<p>Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиНСО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие– 1балл; - победа- 3балла <p><i>(баллы могут суммироваться)</i></p>			4
Итого				9баллов
3.Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников				
3.1	<p>Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников:</p> <ul style="list-style-type: none"> -15%-1 балл; -20%- 2 балла; -30% -5баллов 			5
3.2	<p>Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от5% до 10%-1балл; - от11%до19%- 2балла; - свыше20%- 5 баллов. <p><i>По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО(https://www.gto.ru)</i></p>			5
3.3	<p>Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия),от общей численности обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1%- 2 балла; - 2%- 3 балла; - 3%ивыше - 5 баллов 			5

3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время Образовательного процесса- 3балла			3
	Итого			18баллов
4.Эффективностьуправленческойдеятельности				
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме инновационной(экспериментальной, ресурсной, опорной ,пилотной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов): - На уровне «образовательного округа»-1балл; - На уровне региона –3балла; - На уровне РФ -5баллов <i>(баллы могут суммироваться)</i>			9
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: - до 5 дней– 5баллов; - от5 до 7дней– 2балла; - от8 до 9 дней - 1балл <i>(по итогам отчетного года)</i>			5
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): - на уровне образовательного округа– 1балл; - нарегиональномуровне-2балла; - на федеральном уровне и выше- 3балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>			6
4.4	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»-			2

	2балла			
4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: - со стороны Роспотребнадзора – 1балл; - со стороны Госпожнадзора-1балл (баллы могут суммироваться)			2
4.6	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др.органы-2балла			2
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов - отсутствуют–0баллов; - 1-3студента-2балла; - 4иболеестудентов-4балла			4
	Итого			30 баллов
5.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальные и/или коллективные) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий: - На уровне образовательного округа-2балла; - На региональном уровне–3балла; - -на российском уровне–5баллов			5

5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): -50%-1 балл; -более50% -3 балла			3
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: - На уровне целевого значения показателя ОО, Утвержденного распоряжением МОиНСО–2балла; - Выше целевого значения показателя-3балла			3
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: - на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период-1балл; - выше целевого показателя –4балла			4
5.5	Доля педагогов ввозрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: -50 - 64% - 1балл; -65 -79%- 2балла; -80% и более - 4балла			4
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного			5

	образовательного учреждения: -10 -19%- 1 балл; -20 - 29%- 3балла; -30% и более -5 баллов			
	Итого			
	Всего:100баллов			

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **воспитателя**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов(заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
1 блок 54%-на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области				
1.1	Результаты участия в методической работе (открытые занятия, развлечения, смотры-конкурсы и пр.),проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Структурного подразделения у родителей, общественности– 3балла			3
1.2	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной ,пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО– 1балл			1

1.3	<p>Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник – 1 балл; победитель, призер окружной, региональный уровень – 2 балла; - победитель, призер федеральный уровень – 3 балла <p>- (баллы могут суммироваться)</p>			6
1.4	<p>Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы5+»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на первом (отборочном) этапе – 1 балл; - на втором (очном) этапе – 2 балла; - победа во втором (очном) этапе – 3 балла 			3
1.5	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие (окружные) – 1 балл; - победитель/призер (окружные) – 2 балла; - участие (региональные, федеральные) – 2 балла; - победитель/призер (региональные, федеральные) – 3 балла 			3
1.6	<p>Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 10-20% – 1 балл; 			3

	-от21-50%-2 балла; -от51–100%- 3балла			
1.7	Доля воспитанников–участников движения ВФСК ГТО в отчетном году,от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО https://www.gto.ru): -5%-10%-1балл; -11%-19% - 2балла; -свыше20% - 3 балла			3
1.8	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООПДО/АООПДО: - частично соответствует –1балл; - соответствует–2балла; - соответствует/осуществляется творческий(авторский) подход-3балла			3
1.9	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: - на уровне ОО–1балл; - на уровне округа, региона–2балла; - на уровне РФ–3балла			3
1.10	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе входе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий: - заочный уровень–0,5балла; - окружной уровень –1балл;- региональный или всероссийский уровень–2балла			2

1.1 1	<p>Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов ,победитель мероприятий ДОО 1балл; - участник, победитель/призер окружных конкурсных мероприятий -2 балла; - участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2балла; - победитель/призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий –3 балла 			3
1.12	<p>Использование в образовательном процессе инновационных технологий работы с детьми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проектной деятельности-1балл; - ЭОР- 1балл; - Здоровьесберегающие технологии- 1балл <p><i>(баллы могут суммироваться)</i></p>			3
1.13	<p>Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - На уровне ОО–0,5балла - На уровне округа и выше– 1балл 			1
1.14	<p>Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверхнормативно установленного количества часов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до16часов– 0,5 балла; - 16-72часов –1балл; - свыше72 часа–2 балла 			2
1.15	<p>Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение) по результатам внешнего опроса не реже1 раз в полугодие):</p>			3

	- 75-79%-1 балл; - 80-89%-2балла; -90%иболее –3 балла			
1.16	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений-1балл			1
1.17	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – 2балла			2
1.18	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)-1 балл			1
1.19	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса - 2 балла			2
1.20	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников-2балла			2
1.21	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований –1балл			1
Итого				51 балл
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, с детьми раннего возраста: - в разновозрастной группе–1балл;			4

	<ul style="list-style-type: none"> - сложность контингента воспитанников–1балл; - в группе детей раннего возраста– 2балла <p><i>(баллы могут суммироваться)</i></p>			
3.2	<p>Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей , психологической работы с детьми с ОВЗ (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до5воспитанников–1балл - до12воспитанников –2балла - свыше12воспитанников–3балла 			3
3.3	<p>Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: год, от списочного состава):</p> <ul style="list-style-type: none"> - до70% от списочного состава-1балл; - выше 70% от списочного состава– 2балла 			2
3.4	<p>Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы):</p> <ul style="list-style-type: none"> - стабильно низкий -1балл; - снижение на1%-1,5балла; - снижение на2% -2балла; - снижение на3%ивыше–3балла 			3
3.5	<p>Превышение плановой наполняемости в группах комбинированной и компенсирующей направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - превышениена1-3человека–1балл; - превышениена3-6человек–2балла; - превышение,более6человек–3балла 			3
				15баллов
4 блок – 13 % ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования				

При выслуге от 3 до 10 лет	10%
При выслуге свыше 10 лет	15%
Всего:	66 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные
качественные и количественные показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
педагога–психолога

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
1 блок-54%-на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области.				
1.1	Результаты участия в методической работе (открытые занятия, развлечения, смотры-конкурсы и пр.), проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж структурного подразделения у родителей, общественности – 3 балла			3
1.2	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся: создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу); Ежегодно составляется			2

	аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников –2 балла			
1.3	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки–1балл			1
1.4	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса: - уровень ОО–1балл; - выше уровня ОО –2балла			2
1.5	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: -51%-60%-0,5балла; -61%-75%- 1балл; -76%-85%-1,5балла; -свыше 85% - 2балла			2
1.6	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста От обратившихся: -51%-60%- 1балл; -61%-75%-1,5балла; - 76%-85%- 2балла; - свыше 85%-3балла			3
1.7	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках) – 1балл			1
1.8	Наличие у педагога-психолога общедоступно-го, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованными участниками			2

	образовательных отношений–2балла			
1.9	<p>Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1балл; - участник, победитель/призер окружных конкурсных мероприятий- 2 балла; - участник региональных ,всероссийских конкурсных мероприятий– 2балла; - победитель/призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий –3 балла 			3
1.10	<p>Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, в зависимости от уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень ОО–1балл - выше уровня ОО –2балла 			2
1.11	<p>Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, в зависимости от уровня–1 балл</p>			1
1.12	<p>Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности – 1 балл</p>			1

1.13	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психолого-профилактической направленности– 1балл			1
1.14	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: - учебно-методические материалы; - методические рекомендации; - методическое пособие– 2балла			2
1.15	Воспитанники, подготовленные педагогами ставшие победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов): - участие(окружные) – 1балл ; - победитель/призер(окружные)– 2балла ; - (окружные)– 2балла ; -участие (региональные, федеральные)- 2балла ; - победитель/призер (региональные, федеральные) - 3балла			3
1.16	Уровень соответствия предметно-пространственной развивающей среды индивидуальным особенностям, образовательным потребностям и интересам детей (в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья ,одаренных детей): - своевременное обновление предметно-развивающей среды в соответствии с возрастом детей и ФГОС ДОО - 1балл ; - осуществляется творческий подход– 2балла			2
1.17	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: - ЦОР и ЭОР для обучающихся– 1балл			6

	- ЦОР и ЭОР для родителей–2баллов - ЦОР и ЭОР для педагогов–3баллов <i>Баллы могут суммироваться</i>			
1.18	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: - до 16часов–1балл; - 16-72часов–2 балла; - свыше72 часа–3 балла			3
1.19	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников структурного подразделения во время образовательно-воспитательного процесса- 2 балла			2
1.20	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций–2балла			2
1.21	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ: - участник-0,5балла; - лауреат– 1балл; - призер–2балла			2
	Итого			46 балло в
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, с детьми раннего возраста: - в разновозрастной группе–0,5баллов; сложность контингента воспитанников –0,5баллов; -в группе детей раннего возраста– 1балл - (<i>баллы могут суммироваться</i>)			2

3.2	Положительная динамика о результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении: -20%-39%- 1балл; - 40%-59%- 2балла; -60%и более –3 балла			3
3.3	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования-2 балла			2
3.4	Превышение плановой наполняемости в группах комбинированной и компенсирующей направленности: - превышения на 1-3 человека –1балл; - превышения на 3-6 человек –2балла; - превышение, более 6 человек –3балла			3
Итого				10 баллов
4 блок – 13 % - ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования				
При выслуге от 3 до 10 лет				10%
При выслуге свыше 10 лет				15%
Всего:56 баллов				

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования

№ п / п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
---------	---	---	---	--------------------------------

<p align="center">1 блок 54%- на выплаты воспитателями и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области.</p>				
1.1	<p>Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-8 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 70%-74% - 1 балл; - 75%-79% - 2 балла; - 80% и более – 3 балла 			3
1.2	<p>Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модульная дополнительная общеобразовательная программа; - разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа – 1 балл 			1
1.3	<p>Уровень соответствия предметно-пространственной развивающей среды индивидуальным особенностям, образовательным потребностям и интересам детей (в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, одаренных детей)</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное обновление предметно-развивающей среды в соответствии с возрастом детей и ФГОС ДОО - 1 балл; - осуществляется творческий подход – 2 балла 			2

1.4	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ –2 балла			2
1.5	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования их родителей(законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей(законных представителей) - 70%-79%-1 балл; -80%и более –2 балла			2
1.6	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях(конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования - до 50%-1 балл; - свыше 50% - 2 балла			2
1.7	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международном: - до 5% -0,5 балла; - 5-10%-1 балл; - 10-15%-2 балла; - свыше 15% - 3 балла			3

1.8	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования</p> <p>- до 5%-0,5 балла; - 5%-10% -1 балл; - свыше 10% - 2 балла</p>			2
1.9	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период:</p> <p>- до 10% -1 балл; - свыше 10% - 2 балла</p>			2
1.10	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период:</p> <p>- до 10% -1 балл; - свыше 10% - 2 балла</p>			2
1.11	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования:</p> <p>- до 10% -1 балл; - свыше 10% - 2 балла</p>			2

1.1 2	<p>Про движение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации(структурного подразделения)через освещения на сайте образовательной организации, на сайте« Навигатор дополнительного образования детейСамарскойобласти»,всоциальны хсетях,всредствахмассовойинформаци изаотчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сетевые педагогические сообщества – 1балл; - муниципальный уровень или на уровень образовательного округа-2балла; - региональный уровень или всероссийский уровень-3 балла <p><i>(балы могут суммироваться)</i></p>			6
1. 13	<p>Результативностьучастияпедагогаврас пространениипедагогическогоопытавп рофессиональномсообществе(издание публикаций,выступлениянапедагогиче скихсоветах,семинарах,конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОО–1балл; - на уровне округа и выше–2балла <p><i>(балы могут суммироваться)</i></p>			3
1. 14	<p>Участиепедагогическогоработникавра ботеэкспертныхсоветов,конкурсныхко миссий,творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОО–0,5балла - на уровне округа и выше– 1балл - участие в работе краткосрочной целевой группы –1,5 балла - на постоянной основе в течение календарного года –2 балла <p><i>(балы могут суммироваться)</i></p>			5

1.15	Реализация совместных с родителями (законыными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период – 2 балла			2
1.16	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства: - участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1 балл; - участник, победитель/призер окружных конкурсных мероприятий -2 балла; - участник региональных, всероссийских конкурсных мероприятий – 2 балла - победитель/призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий –3 балла			3
1.17	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое): - на уровне района – 1 балл; - на уровне области и дальше –2 балла (баллы могут суммироваться)			3
1.18	Использование в образовательном процессе инновационных технологий работы с детьми: - проектной деятельности -1 балл; - ЭОР - 1 балл; - здоровьесберегающие технологии - 1 балл (баллы могут суммироваться)			3
1.19	Отсутствие травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса - 2 балла			2
1.20	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны			2

	участников образовательных отношений–2балла			
1.2 1	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций–2балла			2
	Итого			54 балла
3блок-13%–на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, сложность контингента воспитанников: - в разновозрастной группе –1балл; - сложность контингента воспитанников–1балл (баллы могут суммироваться)			2
3.2	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования-2 балла			2
	Итого			4 балла
4 блок – 13 %ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования				
При выслуге от 3 до 10 лет				10%
При выслуге свыше 10 лет				15%

2.6. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **музыкального руководителя**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов(заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
-------	---	---	--	--------------------------------

<p align="center">1 блок 54% -на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области</p>				
1.1	Результаты участия в методической работе (открытые занятия, развлечения, смотры-конкурсы и пр.), проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж структурного подразделения у родителей, общественности– 3балла			3
1.2	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной,пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО– 1балл			1
1.3	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, поперечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности: - участие– 1балл; - победитель, призер окружной, региональный уровень –2балла; - победитель, призер федеральный уровень–3балла (баллы могут суммироваться)			6
1.4	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы5+»: - на первом (отборочном)этапе –1балл; - на втором (очном)этапе–2балла; - победа во втором(очном)этапе–3балла			3

1.5	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие(окружные)–1балл; - победитель/призер(окружные) – 2балла; - участие(региональные, федеральные)- 2балла; - победитель/призер (региональные, федеральные) -3 балла 			3
1.6	<p>Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД ,школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет(на основе статистических данных ГИС АСУ РСО):</p> <ul style="list-style-type: none"> -от10-20%-0,5 балла -от 21-50% -1балл -от 51–100%- 2балла 			2
1.7	<p>Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной развивающей среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООПДО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - частично соответствует –1балл; - соответствует–2балла; -соответствует/осуществляется творческий(авторский) подход-3балла 			3
1.8	<p>Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОО–1 балл; - на уровне округа, региона–2балла; - на уровне РФ–3балла 			3

1.9	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заочный уровень –1балл; - окружной уровень –2балла; - региональный или всероссийский уровень–3балла 			3
1.10	<p>Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник, победитель /призер дистанционных олимпиад/конкурсов, победитель мероприятий ДОО - 1балл; - участник, победитель/призер окружных конкурсных мероприятий -2 балла; - участник региональных ,всероссийских конкурсных мероприятий –2балла; - победитель/призер региональных, всероссийских конкурсных мероприятий –3 балла 			3
1.11	<p>Использование в образовательном процессе инновационных технологий работы с детьми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проектной деятельности-1балл; - ЭОР - 1балл; - Здоровьесберегающие технологии- 1балл <p><i>(баллы могут суммироваться)</i></p>			3
1.12	<p>Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - На уровне ОО–0,5балла; - На уровне округа и выше– 1балл 			1
1.13	<p>Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до16часов– 0,5 балла; 			2

	- 16-72 часов –1 балл; - свыше 72 часа –2 балла			
1.14	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи: - 75-79% -1балл; - 80-89%-2 балла; -90% и более –3 балла			3
1.15	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений –1балл			1
1.16	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раз в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участникам и образовательных отношений –2балла			2
1.17	Положительный результат от участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) – 1 балл			1
1.18	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса –2 балла			2
1.19	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников –2балла			2
	Итого			47бал

				ЛОВ
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	<p>За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, с детьми раннего возраста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в разновозрастной группе–1балл; - сложность контингента воспитанников–1балл; - в группе детей раннего возраста–2балла <p><i>(баллы могут суммироваться)</i></p>			4
3.2	<p>Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы с детьми с ОВЗ (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до5воспитанников–1балл; - до12воспитанников–2балла; - свыше12воспитанников–3балла 			3
3.3	<p>Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: год, от списочного состава):</p> <ul style="list-style-type: none"> - до70% от списочного состава-1балл; - выше70% от списочного состава–2балла 			2
3.4	<p>Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы):</p> <ul style="list-style-type: none"> - стабильно-низкий -1балл; - сниженана1%-1,5балла; - сниженана2% -2балла; - снижение на3% и выше–3балла 			3

Критерии эффективности труда и формализованные
качественные и количественные показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
Медицинской сестры

№ п/ п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняет ся работником)	Количество набранных баллов(за полняется комиссией)	Максимальное Количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: года, от списочного состава) - до 70% от списочного состава-1балл - выше 70% от списочного состава- 2балла			2
2.2	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе Среднего уровня заболеваемости за период			2
	Установления стимулирующих выплат: ода, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) - стабильно низкий-0,5баллов - снижена на 1%-1баллов - снижена на 2% -1,5балла - снижена на 3% и выше-2балла			
2.3	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников, проведении оздоровительных и профилактических мероприятий-1балл			1
2.4	Качественное проведение санитарно-просветительной работы в области здоровьесбережения с родителями воспитанников-1балл			1

2.5	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания-2балла			2
2.6	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников структурного подразделения во время образовательно-воспитательного процесса-1балл			1
2.7	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций–1 балл			1
2.8	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении структурного подразделения – 1балл			1
2.9	Своевременное прохождение периодических медицинских осмотров структурного подразделения – 1балл			1
4 блок–13%-ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования				
При выслуге от 3до 10лет				10%
Привыслугесвыше10 лет				15%
	Итого			12 балл ов
Всего:12баллов				

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **помощника воспитателя**

№п /п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников)за результативность и				

качество работы.				
2.3	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников, проведении оздоровительных и профилактических мероприятий-1балл			1
2.4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении структурного подразделения -1балл			1
2.5	Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, требований к предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций–0,5 балла			0,5
2.6	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций – 0,5 балла			0,5
	Итого			3 балла
3 блок-13%–на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)				
3.1	За сложность и напряженность в работе с детьми в разновозрастных группах, с детьми раннего возраста: - В разновозрастной группе–0,5баллов - Сложность контингента воспитанников–0,5баллов - В группе детей раннего возраста–1балл <i>(баллы могут суммироваться)</i>			2
	Итого			2 балла
Всего:5баллов				

**Критерии эффективности труда и формализованные
качественные и количественные показатели, позволяющие
оценить результативность и качество работы
(эффективность труда) заведующего хозяйством**

№ п/ п	Критерии эффективности труда иформализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняет ся работнико м)	Количест во набранны х баллов(за полняется комиссие й)	Максим альное количес тво баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников(за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 2 балла			2
2.2	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) – 1 балл			1
2.3	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и несвязанных с капитальным вложением средств) – 1 балл			1
2.4	Качественная и своевременная подготовка к сезонным изменениям работы здания Структурного подразделения – 2 балла			2
2.5	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса, требований к предупреждению и ликвидации			2

	чрезвычайных ситуаций) в помещениях и на территории структурного подразделения – 2балла			
2.6	Своевременное и качественное осуществление контроля за соблюдением санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории учреждения в соответствии с Требованиями СанПиН–2 балла			2
	Итого			10 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **специалиста по закупкам**

№ п / п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Безошибочное внесение информации о закупках и контрактах на официальном сайте http://zakupki.gov.ru по ФЗ № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»– 2балла			2
2.2	Своевременное и качественное ведение ЕИС в сфере закупок – 2балла			2
2.3	Своевременное и безошибочное размещение информации о заключённых (контрактах) договорах на официальном сайте http://zakupki.gov.ru по ФЗ № 44 «О			2

	контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»-2 балла			
2.4	Качественное ведение документации по закупкам различного уровня и плана-графика размещения заказов и планов закупок.-2 балла			2
2.5	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида- 2балла			2
2.6	Своевременное выполнение плана-графика размещения заказов и планов закупок.-2 балла			2
	Итого			12 балл ов
Всего:12баллов				

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **повара**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания- 3балла			3
2.2	Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями- 2балла			2

2.3	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников не связанных с капитальным вложением средств – выполнение требований пожарной безопасности, требований охраны труда, антитеррористической безопасности, требований –2балла			2
2.4	Дифференцированный подход к приготовлению блюд в соответствии с медицинскими рекомендациями воспитанников– 2 балла			2
	Итого			9 баллов
				Всего:9баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **машиниста по стирке и ремонту спецодежды**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Качественное выполнение срочных и неотложных заданий, заявок– 2 балла			2
2.2	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории структурного подразделения-2балла			2

	Итого			4 ба лла а
Всего: 4 балла				

Критерии эффективности труда и формализованные
качественные и количественные показатели, позволяющие
оценить результативность и качество работы
(эффективность труда) **дворника**

№ п/ п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значени я по критери ю (заполня ется работни ком)	Количес тво набранн ых баллов (заполня ется комисси ей)	Макс ималь ное колич ество балло в
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Качественная и своевременная подготовка к сезонным изменениям работы здания структурного подразделения – 2 балла			2
2.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и несвязанных с капитальным вложением средств), требований охраны труда, антитеррористической безопасности, требований к предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций – 2 балла			2
2.3	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в Помещениях и на территории структурного подразделения – 1 балл			1
	Итого			5

				балло в
Всего:5баллов				

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **сторожа**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняется работником)	Количество набранных баллов (заполняется комиссией)	Максимальное количество баллов
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Эффективная и качественная работа по обеспечению порядка в здании. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации—1балл			1
2.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 1балл			1
2.3	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории структурного подразделения – 1балл			1
	Итого			3 балл а
Всего:3балла				

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **уборщика служебных**

помещений

№ п / п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Значения по критерию (заполняет ся работнико м)	Количес тво набранны х баллов (заполняет ся комиссие й)	Макс имал ьное коли честв о балло в
2 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.				
2.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 1балл			1
2.2	Выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории структурного подразделения, антитеррористической безопасности, требований к предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций- – 1балл			1
	Итого			2 балл а
Всего:2балла				

3.Порядок установления ежемесячной надбавки за квалификационную категорию

3.1.Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию педагогических работников, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом в следующих размерах:

1.2 - от базовой заработной платы по тарификации для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 - от базовой заработной платы по тарификации для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию.

4. Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет

4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет педагогическим работникам Учреждения устанавливается в зависимости от стажа:

- учителям в размере 0,5% должностного оклада (базовой зарплаты по тарификации) (стаж работы от 3 до 10 лет);
- учителям в размере 1,0% должностного оклада (базовой зарплаты по тарификации) (стаж работы свыше 10 лет);

4.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Врачи и провизоры", "Средний медицинский и фармацевтический персонал", а также "Учебно-вспомогательный персонал" второго уровня в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

5. Порядок установления надбавки за интенсивность и напряженность работы

5.1. Работникам Учреждения могут быть установлены следующие надбавки за интенсивность и напряженность:

Вид надбавок	Период, на который может быть установлена надбавка	Размер доплаты	Категории работников
За выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания)	в соответствии с приказом	не более 50000 рублей	педагогические работники, административно-хозяйственный персонал, младший обслуживающий персонал
За разработку и реализацию инициативных управленческих решений	в соответствии с приказом	не более 15000 рублей	административно-хозяйственный персонал
Молодому педагогическому работнику в течение первых трех лет педагогической работы	в соответствии с приказом	не более 3000 рублей	педагогические работники
За наличие федеральной ведомственной Почетной грамоты	в соответствии с приказом	не более 500 рублей	педагогические работники
За выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда, контроль за обеспечением безопасных условий труда	в соответствии с приказом	не более 3000 рублей	педагогические работники, административно-хозяйственный персонал

За социально значимую работу в Учреждении	в соответствии с приказом	не более 5000 рублей	педагогические работники, административно-хозяйственный персонал
Контроль за обеспечением мероприятий по ГО и ЧС, работу по противодействию терроризму.	в соответствии с приказом	не более 5000 рублей	административно-хозяйственный персонал
Ведение делопроизводства по воинскому учету	в соответствии с приказом	не более 3000 рублей	делопроизводитель

6. Порядок премирования работников Учреждения

6.1. Работникам Учреждения могут быть установлены премии за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

6.2. Премия за высокие результаты работы может производиться по результатам работы за месяц, квартал, год.

6.3. Работники Учреждения могут быть единовременно премированы с учетом их трудового вклада к праздникам, по итогам работы за год.

Размер единовременной премии не учитывается при расчете МРОТ.

6.4. Премирование водителей Учреждения возможно производить в связи с экономией ФОТ, связанного с организацией школьных перевозок.

6.5. Размер премии устанавливается приказом директора Учреждения.

6.6. Основными показателями премирования педагогических работников, административно-хозяйственного персонала, младшего обслуживающего персонала Учреждения являются:

№ п/п	Показатели для премирования	Размер (руб.)
1.	Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей	не более 40000 рублей
2.	Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.)	не более 40000 рублей
3.	Качественное выполнение обязанностей отсутствующего работника	не более 2000 рублей
4.	Своевременная и качественная разработка и реализация инициативных управленческих решений	не более 15000 рублей;
5.	Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	не более 15000 рублей

6	Эффективное использование дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	не более 2000 рублей
7.	За качественную подготовку форм государственного статистического наблюдения	не более 2000 рублей
8.	Результативное участие Учреждения, обучающихся в муниципальных, окружных, региональных, всероссийских конкурсах, мероприятиях	не более 1000 рублей
9.	За работу в качестве наставника	не более 2000 рублей;
10.	За высокий профессиональный уровень и творческий подход к работе	не более 10000 рублей;
11.	Высокий уровень сохранения и укрепления здоровья обучающихся	не более 1000 рублей
12.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	не более 500 рублей
13.	Высокие результаты работы учреждения в целом	не более 20000 рублей
14.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (санитарное состояние помещений, температурный, световой режим, режим подачи водопроводной воды и т.д.)	не более 3000 рублей
15.	Образцовое содержание прилегающей территории	не более 5000 рублей
16.	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию в помещениях школы	не более 5000 рублей
17.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;	не более 5000 рублей
18.	Высокие результаты подготовки Учреждения к началу учебного года;	не более 5000 рублей
19.	За высокое качество выполнения работы по обеспечению охраны зданий и территории образовательного учреждения	не более 1000 рублей
20.	Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	не более 15000 рублей
21.	За интенсивность работы, связанной с подготовкой учащихся к государственной итоговой аттестации, экзаменам, переводной аттестации, ЕГЭ	не более 5000 рублей
22.	За качественное, безаварийное обеспечение школьных перевозок	не более 10000 рублей
23.	За результативность работы в связи с празднованием профессионального праздника День учителя	не более 10000 рублей
24.	В связи с юбилейными датами (55 лет-женщины, 60 лет-мужчины)	не более 10000 рублей

6.7. Педагогические работники Учреждения, административно-хозяйственный и младший обслуживающий персонал могут быть премированы с учётом их трудового вклада за фактически отработанное время.

6.8. Порядок премирования педагогических работников, административно-хозяйственного, младшего обслуживающего персонала Учреждения определяется директором и оформляется приказом.

7. Порядок выплаты материальной помощи

7.1. Работникам ГБОУ может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

7.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

-Длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами.

-Тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства).

- Смерть близких родственников (родителей, супруга, (супруги), детей).

7.3.Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

7.4.Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается руководителем образовательного учреждения.

7.5.Порядок выплаты материальной помощи педагогическим работникам, медицинскому работнику административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам ГБОУ определяется руководителем государственного бюджетного общеобразовательного учреждения и оформляется приказом.

7.6.Порядок выплаты материальной помощи руководителю учреждения определяется учредителем – Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

7.7.Материальная помощь выплачивается до 10 000 руб.

